



*Утверждено Президиумом  
Теркома ПРОФАВИА  
От 20.02.2019г.*

## **ПОЛОЖЕНИЕ**

о смотре-конкурсе  
первичных профсоюзных организаций на лучшую  
правозащитную работу в ПРОФАВИА

### **1. Общие положения**

1.1. Смотр-конкурс на лучшую правозащитную работу проводится по итогам прошедшего календарного года.

1.2. Координация работы по подготовке и проведению смотра-конкурса осуществляется комиссией Теркома Профсоюза по правозащитной работе.

### **2. Цель и задачи смотра-конкурса**

2.1. Целью смотра-конкурса является повышение эффективности деятельности первичных профсоюзных организаций Профсоюза по представительству и защите социально-трудовых прав членов Профсоюза, повышение авторитета Профсоюза среди работников и мотивации вступления в члены Профсоюза.

2.2. Задачи смотра-конкурса:

- анализ и оценка деятельности первичных профсоюзных организаций Профсоюза по реализации решений руководящих и исполнительных органов Профсоюза и его организаций в области правозащитной работы;

- активизация правовой помощи по восстановлению нарушенных прав работников - членов Профсоюза;

- повышение роли правозащитной работы как одного из основных направлений деятельности профсоюзных организаций.

### **3. Условия и порядок проведения смотра-конкурса**

3.1. В смотре-конкурсе принимают участие:

- первичные профсоюзные организации.

3.2. При подведении итогов смотра-конкурса учитывается работа по следующим направлениям:

3.2.1. Первичные профсоюзные организации:

- установление для работников дополнительных социально-трудовых гарантий в коллективных договорах, соглашениях, локальных нормативных актах регулирующих трудовые отношения в организациях (инициирование принятия, согласование и т.п.);

- участие в системе социального партнерства - наличие, содержание, выполнение коллективного договора;

- оказание правовой помощи членам Профсоюза (прием, рассмотрение заявлений, подготовка заявлений в суды, КТС, представительство и т.п.);

- проводимая работа за соблюдением условий коллективного договора, трудового законодательства;

- информирование членов Профсоюза о правозащитной работе первичной профсоюзной организации (публикации на сайте Профсоюза, в заводских газетах).

3.3.Участники смотра-конкурса направляют в комиссию Теркома Профсоюза по правозащитной работе до 01 августа года, следующего за отчетным годом, документы:

- решение руководящего или исполнительного коллегиального органа об участии в смотре-конкурсе;

- отчет о правозащитной работе по форме № 3 с пояснительной запиской;

- заполненную таблицу показателей, учитываемых при подведении итогов смотра-конкурса первичных профсоюзных организаций Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности «На лучшую правозащитную работу ПРОФАВИА» (Приложение № 1);

- документы по социальному партнерству (коллективный договор и другие соглашения);

- документы о правовой защите прав работников и Профсоюза (решения КТС, судов, предписание Государственной инспекции труда, представление прокуратуры и др.);

- документы о пропаганде трудового законодательства (информация о проведении обучения профсоюзного актива по правозащитной работе, публикации и сообщения в СМИ, информационно-методические материалы и т.п.).

3.4. Комиссия Теркома Профсоюза по правозащитной работе:

- организует работу с участниками смотра-конкурса (разъясняет условия, оказывает консультативную помощь, при необходимости участвует в мероприятиях, направленных на обеспечение объективности при определении победителей конкурса);

- анализирует представленные материалы и вносит на заседание Президиума Теркома Профсоюза предложения по итогам смотра-конкурса о награждении победителей (по группам в зависимости от количества членов Профсоюза).

3.5. Победителями смотра конкурса считаются набравшие наибольшее число баллов по Приложению № 1, с учетом выполненной работы установленным п. 3.2 настоящего положения.

3.6 Победители смотра-конкурса награждаются дипломами I, II, III степени. И денежной премией.

3.7 Выплата премий производится за счет средств теркома профсоюза.

Размер денежной премии, исходя из финансовых возможностей теркома профсоюза, ежегодно устанавливается решением Президиума теркома профсоюза.

Приложение № 1

Таблица показателей,  
учитываемых при подведении итогов смотра-конкурса первичных профсоюзных организаций Южной территориальной общественной профсоюзной организации Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности  
«На лучшую правозащитную работу ПРОФАВИА»

\_\_\_\_\_ год  
(наименование профсоюзной организации)

\_\_\_\_\_ год

\_\_\_\_\_ год  
(число работников-членов Профсоюза)

п/№	Показатели	Данные (количественные и качественные показатели)	Оценка в баллах	Всего
1.	Наличие коллективного договора и протокола разногласий (приложить коллективный договор или протокол разногласий) - есть - нет		20 баллов	
2.	Наличие соглашения о льготах и гарантиях для членов профсоюза и гарантиях профсоюзной деятельности		20 баллов	
3.	Наличие правовых инспекторов труда профсоюза		10 баллов	
4.	Наличие правовых инспекторов		10 баллов	

	труда профсоюза в штате профсоюзной организации			
5.	Наличие иных юристов		5 баллов	
6.	Проведено проверок за соблюдением работодателями трудового законодательства, коллективных договоров, соглашений:  - комплексных проверок (2 и более вопросов)  - по отдельным вопросам		4 балла за одну проверку 2 балла за одну проверку	
7.	Количество выявленных нарушений, указанных в представлениях по результатам проверки		1 балл за одно нарушение	
7.1.	из них устранено		1 балл за одно устранение	
8.	Оказана правовая помощь:			
8.1	в разработке и экспертизе коллективных договоров, соглашений		3 балла за каждый договор, соглашение	
8.2.	в оформлении документов в комиссии по трудовым спорам		1 балл за каждый документ	
8.3.	в оформлении документов в суды		4 балла за каждое исковое заявление (жалобу)	
9.	Рассмотрено дел в судах с участием представителей профсоюза, иных юристов, профсоюзного актива		2 балла по каждому иску	
9.1.	в том числе иски удовлетворены полностью или частично		2 балла по каждому иску	
10.	Количество решений КТС		1 балл по	

	принятых в пользу работников (членов профсоюза) (за исключением организаций, где зарплата взыскивается в пользу всех работников)		каждому решению принятому в пользу члена профсоюза	
11.	Проведение экспертизы проектов законов и иных нормативных правовых актов		3 балла за одну экспертизу	
12.	Участие в переговорах по заключению коллективных договоров, соглашений		1 балл за одно участие	
13.	Рассмотрено письменных обращений  - от 1 до 50 - от 50 до 100 - от 100 и выше		5 10 15	
14.	Принято на личном приеме  - от 1 до 100 - от 100 до 500 - от 500 до 1000 -от 1000 до 2000 - от 2000 до 3000 - от 3000 и выше		5 10 15 20 25 30	
15.	Урегулирование разногласий в трудовых отношениях с участием представителей профсоюза, не доводя до рассмотрения трудового спора в установленном порядке. (Приложить подтверждающие документы).		1 балл за разрешение одного разногласия	
16.	Проведение обучения профактива по вопросам трудового законодательства и социальным вопросам		5 баллов за одно обучение	
17.	Количество коллективных трудовых споров с участием представителей профсоюза		8 баллов по каждому спору	
18.	Из них удовлетворены в пользу работников (полностью или частично)		10 баллов по каждому спору	
19.	Обеспечение компьютерной			

	техникой и правовой базой для проведения юридических консультаций		10 баллов	
--	---	--	-----------	--

**Без приложения подтверждающих документов указанных в таблице баллы не начисляются.**

**Третья графа таблицы: «Данные (количественные и качественные показатели)» заполняется участниками смотра-конкурса.**

**Пятая графа таблицы «Всего» заполняется комиссией ЦК профсоюза по правозащитной работе.**