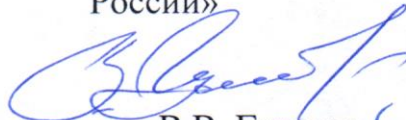


Председатель
Российского профсоюза
трудящихся
авиационной
промышленности



Н.К. Соловьев

Первый Вице-президент
ОООР «Союз
машиностроителей
России»



В.В. Гутенев

Директор Департамента
авиационной
промышленности
Министерства
Промышленности и
торговли России



С.В. Емельянов

ПОЛОЖЕНИЕ

О проведении ежегодного смотра-конкурса на звание «Лучшее предприятие в области охраны труда».

І Общие положения

1. Настоящее Положение определяет цели и задачи, порядок организации, проведения, подведения итогов и награждение победителей ежегодного смотра-конкурса на звание «Лучшее предприятие в области охраны труда» (далее – Смотр).

2. Организаторами Смотра являются Министерство промышленности и торговли России, ОООР «Союз машиностроителей России» и Российский профессиональный союз трудящихся авиационной промышленности.

3. Финансирование мероприятий, связанных с проведением Смотра, осуществляется Центральным комитетом Российского профессионального союза трудящихся авиационной промышленности, в пределах средств, определенных сметой затрат на год.

4. Участниками Смотра являются организации авиационной промышленности, на которых работают члены Российского профессионального союза трудящихся авиационной промышленности.

5. Смотр проводится по двум категориям организаций:

- промышленные предприятия;
- НИИ и КБ.

В категории «Промышленные предприятия» Смотр проводится по двум группам организаций:

- I группа – организации с численностью работников от 3000 человек;
- II группа – организации с численностью до 3000 человек включительно.

II. Цели и задачи Смотра

1. Целью Смотра является привлечение большего внимания работодателей к вопросам охраны труда. Повышение заинтересованности работодателей в создании безопасных условий труда, ответственности по созданию условий для безопасного и эффективного производства.

2. Задачами Смотра являются:

- создание безопасных условий труда и снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;
- обучение руководителей, специалистов и работников безопасным приемам и методам работы;
- изучение и распространение положительного опыта в области охраны труда;
- повышение мотивации должностных лиц и работников к соблюдению законодательных и иных нормативных правовых актов по охране труда;
- пропаганда культуры производства и принципов социального партнерства, повышение их престижа;
- совершенствование механизма коллективно-договорного регулирования трудовых отношений;
- активизация деятельности комитетов (комиссий) по охране труда, уполномоченных (доверенных лиц) по охране труда.

III. Порядок проведения Смотра

1. Руководство работой по проведению Смотра возлагается на Департамент авиационной промышленности Министерства промышленности и торговли РФ, Союз машиностроителей и Центральный комитет Российского профессионального союза трудящихся авиационной промышленности.

2. Организационная работа по обеспечению проведения Смотра возлагается на отдел охраны труда ЦК Профсоюза, который:

- проводит экспертизу и дает оценку качества представленных материалов и составляет рейтинг представленных на конкурс организаций;

– запрашивает, при необходимости, дополнительную информацию от организаций – участников Смотра, оказывает им необходимую консультационную и методическую помощь;

– представляет материалы и предложения на рассмотрение конкурсной комиссии.

3. Для участия в Смотре организации, до 30 апреля включительно представляют в ЦК Профсоюза следующие документы для оценки конкурсной комиссией:

1) Заявку на участие в Смотре (приложение № 1 к настоящему Положению).

2) Таблицу показателей работы по охране труда (приложение № 2 к настоящему Положению).

3) Документы, подтверждающие достижение показателей по соответствующим критериям Смотра.

4) Пояснительную записку с подробной информацией, дополняющей цифровые показатели, указанные в таблице.

5) Фото и видеоматериалы.

До 30 мая отдел охраны труда ЦК Профсоюза обобщает материалы смотра и представляет предложения на рассмотрение конкурсной комиссии.

До 05 июня конкурсной комиссией подводятся итоги Смотра.

Итоги Смотра рассматриваются на заседании президиума в августе месяце.

IV. Показатели, определяющие победителей Смотра

Основными показателями, определяющими победителей Смотра являются:

– отсутствие несчастных случаев со смертельным исходом;

– снижение числа несчастных случаев и профессиональных заболеваний;

– проведение в установленные сроки АРМ/СОУТ;

– количество работающих во вредных и (или) опасных условиях труда;

– численность службы охраны труда, наличие совместного комитета по охране труда в организации в соответствии со ст. 217, 218 Трудового кодекса Российской Федерации;

– выполнение мероприятий по улучшению условий и охраны труда, предусмотренных коллективными договорами;

- наличие в подразделениях предприятия стендов «Охрана труда и «Профсоюзная жизнь»;
- наличие мотивационной составляющей обеспечения общественного контроля уполномоченными (доверенными) лицами по охране труда и др;
- претенденты на призовые места в Смотре определяются по сумме баллов по всем показателям;
- при подведении итогов Смотров для каждого претендента оценивается оформление и наличие следующих материалов: пояснительная записка с подробной информацией, дополняющей цифровые показатели, указанные в таблице, копии документов (приказов, представлений, актов, справок и т.п.), фото и видеоматериалы.

V. Награждение победителей Смотра

1. Для победителей Смотра в двух группах категории «Промышленные предприятия» и в категории «НИИ и КБ» предусматриваются первое, второе и третье призовые места.

2. Победители Смотра награждаются дипломами организаторов смотра «Лучшее предприятие в области охраны труда» соответственно I-й, II-й и III-й степени и ценными подарками.

3. За хорошие показатели и активное участие в Смотре президиум ЦК Профсоюза по представлению Конкурсной комиссии может принять решение о награждении некоторых участников, не занявших призовые места Благодарностью ЦК Профсоюза.

4. Награждение победителей Смотра проводится в торжественной обстановке на мероприятиях осеннего пленума ЦК Профсоюза при участии представителей хозяйствующих структур.

5. Итоги Смотра публикуются в средствах информации.

СОСТАВ КОНКУРСНОЙ КОМИССИИ
по подведению итогов ежегодного смотра-конкурса
на звание «Лучшее предприятие в области охраны труда»

**Департамент авиационной
промышленности Министерства
Промышленности и торговли
России:**

Ляшенко Алексей Иванович Заместитель директора Департамента

**ОООР «Союз машиностроителей
России»:**

Иванов Сергей Валентинович Заместитель Исполнительного директора

Соколов Петр Александрович Руководитель Департамента развития
социального партнерства и правового
обеспечения

ПРОФАВИА:

Тихомиров Алексей Валентинович Заместитель председателя профсоюза

Горшкова Наталия Дмитриевна Главный технический инспектор труда
Профавиа

Колганов Алексей Олегович Технический инспектор труда профсоюза
в г. Москве

Дидыченко Валерий Геннадьевич Заместитель председателя первичной
профсоюзной организации
ОАО «ОКБ «Сухого»

Шевелев Валерий Леонидович Заместитель председателя Московской
областной организации профсоюза

ЗАЯВКА

(на бланке организации)

на участие в отраслевом смотре-конкурсе на звание «Лучшее предприятие в области охраны труда»

Прошу зарегистрировать _____
(указывается полное наименование организации)

расположенное _____
(фактический и юридический адрес организации)

_____ телефон/факс для связи)

как участника смотра-конкурса на звание «Лучшее предприятие в области охраны труда».

Полноту и достоверность сведений, указанной в настоящей заявке и прилагаемых к ней конкурсных документов, гарантируем.

Уведомлены о том, что участники смотра-конкурса, представившие в Конкурсную комиссию недостоверные данные, могут быть не допущены к участию в смотре-конкурсе или сняты с участия в смотре-конкурсе в процессе его проведения.

К заявке прилагаются следующие документы:

1. Таблица показателей (приложение № 2 к Положению);
2. Документы, подтверждающие достижение показателей по соответствующим критериям Смотра.
3. Пояснительную записку с подробной информацией, дополняющей цифровые показатели, указанные в таблице, фото и видеоматериалы.

Руководитель организации _____
(подпись) (инициалы, фамилия)

« ____ » _____ 201__ г.

Председатель первичной профсоюзной организации _____
(подпись) (инициалы, фамилия)

« ____ » _____ 201__ г.

Подтверждаем, что заявитель не является банкротом, не находится в состоянии ликвидации, не имеет задолженности по заработной плате, социальным выплатам, уплате налогов.

Председатель рабочей группы

_____ (подпись) (инициалы, фамилия)

« ____ » _____ 201__ г.

Таблица показателей

№ п/п	Наименование показателя	Значение показателя	Примечания
1.	Численность работающих, всего (чел.)		
2.	Количество несчастных случаев всего		
3.	Количество тяжелых несчастных случаев		
4.	Количество смертельных несчастных случаев		
5.	Количество групповых несчастных случаев		
6.	Коэффициент частоты н/случаев – Кч		
7.	Количество профессиональных заболеваний, выявленных в отчетном периоде на 10000 работников		
8.	Всего рабочих мест, где проведена АРМ/СОУТ		
9.	Количество работающих во вредных и (или) опасных условиях труда		
10.	Установлен или нет повышенный % доплат за работу во вредных и (или) опасных условиях труда		
11.	Установлен или нет повышенный размер дополнительного отпуска за работу во вредных и (или) опасных условиях труда		
12.	Численность службы охраны труда, факт/по нормам (без ПБ и ООС), чел.		
13.	Наличие совместного комитета (комиссии) по охране труда (имеется/отсутствует)		
14.	Наличие Сертификата доверия работодателю		
15.	Проведение сертификации соответствия требованиям международных стандартов в области охраны труда (перечислить)		
16.	Выполнение за отчетный период плана мероприятий по улучшению условий и охране труда, предусмотренных коллективным договором и соглашением по охране труда (всего мероприятий, из них выполнено)		
17.	Возвращается или нет предприятию сумма 20 % страховых взносов ФСС		
18.	Сколько % от возвращенных ФСС предприятию средств используется на оздоровление работающих во вредных и (или) опасных условиях труда		
19.	Затрачено на одного работника (тыс. руб.)		

20.	Производятся или нет предприятием выплаты по несчастным случаям без учета выплат фонда социального страхования		
21.	Производится или нет выдача молока за наличие, а не за превышение вредных производственных факторов (п.106 Отраслевого Соглашения)		
22.	Наличие системы 3-х ступенчатого метода контроля (количество актов)		
23.	Наличие в коллективном договоре (соглашении) гарантий прав деятельности уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда:		
23.1.	– предоставлять для выполнения возложенных на него обязанностей не менее 2-х часов рабочего времени в неделю с оплатой за счет средств организации в размере среднего заработка (имеется/отсутствует)		
23.2.	– проводить совместно с профсоюзным комитетом их обучение, с сохранением среднего заработка (имеется/отсутствует)		
23.3.	– за активную добросовестную работу по охране труда материально поощрять уполномоченных по охране труда (имеется/отсутствует)		
23.4.	– иные гарантии (перечислить)		
24.	Проведение смотра конкурса «Лучший уполномоченный по охране труда» (проводится/не проводится)		
25.	Проведение «Дня охраны труда» (проводится/не проводится)		
26.	Наличие в подразделениях стендов «Охрана труда»		
27.	Наличие в подразделениях стендов «Профсоюзная жизнь»		
28.	Полнота и оформление материалов		

Критерии оценки

№ п/п	Показатель	Баллы
1	2	3
6.	Коэффициент частоты – Кч	Начисляется 1 балл за снижение на 0,1 среднего показателя по отрасли, снимается 1 балл за рост на 0,1 среднего показателя по отрасли
7.	Количество профессиональных заболеваний, выявленных в отчетном периоде на 10000 работников	Начисляется по 1 баллу за каждую 0,1 снижения показателя ниже среднего по отрасли, снимается по 1 баллу за каждую 0,1 роста показателя выше среднего по отрасли
8.	Всего рабочих мест, где проведена АРМ/СОУТ	Начисляется 10 баллов за 100 % АРМ/СОУТ, снимается по 1 баллу за каждые 10 % не охваченных Р/М АРМ /СОУТ
9.	Показатель занятости работников во вредных условиях труда в сравнении со средним показателем по отрасли	Начисляется по 1 баллу за 1 % показателя ниже среднего по отрасли, снимается по 1 баллу за 1% показателя выше среднего по отрасли
10.	Установлен или нет повышенный % доплат за работу во вредных и (или) опасных условиях труда	Начисляется 7 баллов за повышенные размеры доплат
11.	Установлен или нет повышенный размер дополнительного отпуска за работу во вредных и (или) опасных условиях труда	Начисляется 7 баллов за повышенные размеры дополнительного отпуска
12.	Численность службы охраны труда, факт/по нормам (без ПБ и ООС), чел.	Начисляется 10 баллов за 100% -ую укомплектованность, снимается по 1 баллу за каждые 10 % не укомплектованности штата
13.	Наличие совместного комитета (комиссии) по охране труда	Начисляется 10 баллов за наличие комитета
14.	Наличие Сертификата доверия работодателю	Начисляется 10 баллов за наличие Сертификата
15.	Проведение сертификации соответствия требованиям	Начисляется 5 баллов за наличие любого из заявленных сертификатов

	международных стандартов в области охраны труда (перечислить)	
16.	Выполнение за отчетный период плана мероприятий по улучшению условий и охране труда, предусмотренных коллективным договором и соглашением по охране труда	Начисляется 10 баллов за 100%-ное выполнение, снимается по 1 баллу за каждые 10 % невыполнения
17.	Возвращается или нет предприятию 20% страховых взносов ФСС	Начисляется 10 баллов за реализацию предупредительных мер
18.	Сколько % от возвращенных ФСС предприятию средств используется на оздоровление работающих во вредных и (или) опасных условиях труда	Начисляется 2 балла за использование 20 % средств на оздоровление «вредников» 4 балла – за использование 40 % средств, 6 баллов – за 60 % средств 8 баллов – за 80 % средств 10 баллов – за 100 % средств
19.	Затрачено на одного работника (тыс. руб.)	Начисляется по 1 баллу за каждые 10% выше среднего отраслевого показателя, но не более 50 баллов.
20.	Производятся или нет предприятием выплаты по несчастным случаям без учета выплат ФСС	Начисляется 10 баллов если выплаты производятся
21.	Производиться или нет выдача молока за наличие, а не за превышение вредных производственных факторов	Начисляется 5 баллов за реализацию п.106 ОС, снимается по 5 баллов за не выполнение п.106 ОС
22.	Наличие на предприятии системы 3-х ступенчатого метода контроля (подтверждается наличием актов)	Начисляется 5 баллов при наличии системы 3-х ступенчатого метода контроля
23.	Наличие в КД гарантий прав деятельности уполномоченных по охране труда:	
23.1.	– предоставлять не менее 2-х часов рабочего времени в неделю с оплатой за счет средств организации в размере среднего заработка (да/нет)	Начисляется 5 баллов при предоставлении времени, снимается 5 баллов если время не предоставляется
23.2.	– проводить их обучение, с сохранением среднего заработка (имеется/отсутствует)	Начисляется 3 балла за проведение обучения уполномоченных, Снимается 3 балла, если обучение не предусмотрено
23.3.	– за активную добросовестную работу по охране труда материально поощрять уполномоченных по охране труда (да/нет)	Начисляется 10 баллов за наличие материального поощрения
23.4.	– иные гарантии	Начисляется по 2 балла

24.	Проведение смотра конкурса «Лучший уполномоченный по охране труда» (да/нет)	Начисляется 5 баллов при наличии смотра
25.	Проведение «Дня охраны труда» (да/нет)	Начисляется 5 баллов при наличии смотра
26.	Наличие в подразделениях стендов «Охрана труда»	Начисляется 3 балла при наличии стендов
27.	Наличие в подразделениях стендов «Профсоюзная жизнь»	Начисляется 5 баллов при наличии стендов
28.	Полнота и оформление материалов	Начисляется отделом охраны труда ЦК Профсоюза от 1 до 10 баллов