

БОБЫШКА

Стой, девчонка, стой, мальчишка! Зацени нашу «Бобышку»!

Информационный вестник
Союза Молодёжи АО «Алюминий Металлург Рус»



Как молодому специалисту проявить свой профессионализм на рабочем месте, чтобы его заметили и предложили повышение по карьерной лестнице? В этом выпуске поделимся с Вами информацией о заводских проектах, которые помогают молодым работникам проявить свою инициативу в развитии организации и повышении эффективности деятельности предприятия.

Заводские мероприятия:

1. Конкурс «Молодёжь: создаём, предлагаем, иницилируем!».
2. Конкурс «Лучший по профессии».
3. Проекты бережливого производства: Акция «5С», Кайзен.
4. Программа «Кадровый резерв».

Конкурс «Молодёжь: создаём, предлагаем, иницилируем!» проводится для развития молодых сотрудников и вовлечения в работу по повышению эффективности деятельности предприятия. Кандидатов на конкурс выдвигают руководители подразделений, возможно самовыдвижение работника. Конкурс включает в себя 3 этапа: выбор темы проекта (производственная, технологическая), реализация и защита. Работа над проектом проводится под руководством наставника.

Оценка проекта проводится по критериям SMART:

- Specific (Конкретные);
- Measurable (Измерительные);
- Attainable (Достижимые);
- Realistic (Реалистичные);
- Time Bound (С определенными временными рамками).

Победитель конкурса получает денежную премию, а участники – памятные призы.

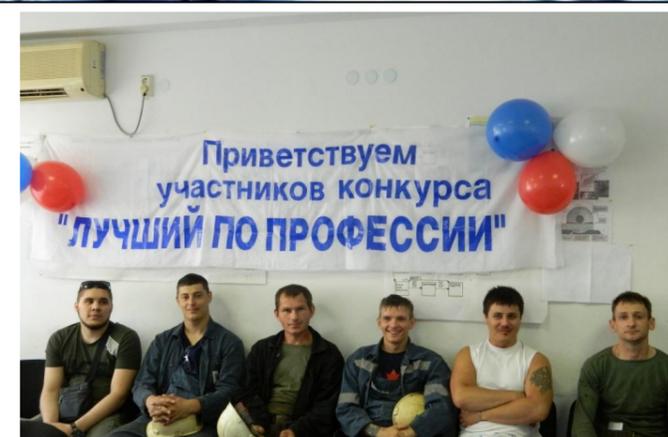


Конкурс «Лучший по профессии» - конкурс профессионального мастерства, проводимый с целью вовлечения работников предприятия в работу по повышению производительности труда и качества выпускаемой продукции.

В конкурсе принимают участие литейщики цветных металлов, плавильщики, прокатчики горячего металла, правильщики на машинах, прессовщики на гидропрессах, операторы ЛОЦМ, кузнецы на молотах и прессах, машинисты крана, станочники (токари и фрезеровщики) и штамповщики.

Руководители подразделений выдвигают на конкурс специалистов, имеющих квалификационный разряд не ниже 3-го, для штамповщиков – 2-3 разрядов.

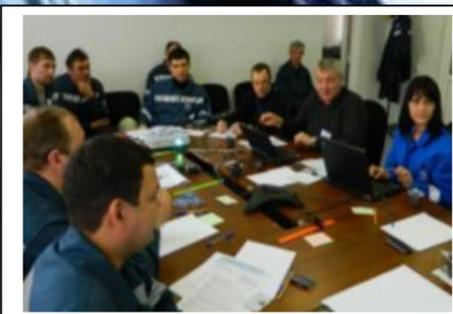
Стаж работы должен быть не меньше 1 года. Состав участников конкурса от каждого подразделения должен быть не менее 5 человек. Особо привлекаются к участию в конкурсе молодые рабочие, имеющие высокий потенциал и ранее не участвующие в конкурсе.



В цехах проводятся **Кайзен мероприятия**, в которых активное участие принимает молодёжь.

Кайзен - командная работа по изучению процесса и устранению потерь в нём.

Это пошаговые улучшения за счет здравого смысла, опыта и знаний людей, задействованных в процессе. Кайзен мероприятия позволяют каждому сотруднику вносить вклад в непрерывное улучшение работы. Отличительной особенностью Кайзен является признание важности сотрудников и команд, их знаний, и участие во всех аспектах жизни завода, вклада, который может вносить каждый сотрудник, чтобы улучшить свое рабочее место и то, что он производит; а также фокус на качестве и на клиентах.



Акция 5С проводится на производственных площадках, в офисных и складских помещениях.

5С - это рациональная организация рабочего места, систематическая уборка, стандартизация и установление дисциплины с целью создания и поддержания культуры производства на рабочем месте.

Участие в акции 5С позволяет молодому сотруднику проявить заинтересованность в улучшении своего рабочего места, а также получить материальное вознаграждение за 1, 2, 3 команд-победительниц акции.

Программа «Кадровый резерв» включает три этапа оценки (тестирование, интервью, центр оценки), обучение и стажировка на рабочем месте на вышестоящую позицию, с дальнейшим включением в кадровый резерв. При появлении вакансии – трудоустройство на вышестоящую позицию. Участие в программе помогает молодому сотруднику в продвижении по карьерной лестнице.



Участие в проектах позволяет молодёжи показать свой профессионализм, проявить себя в решении производственных задач, озвучить новые идеи по улучшению процессов, что в итоге способствует профессиональному развитию и карьерному росту сотрудника.

Над выпуском работали:

Павленко Денис,
Руденко Екатерина,
Зубова Виктория