

Праздничные мероприятия на ТАНТК



На ТАНТК началось вручение медалей, учрежденных Указом Президента Российской Федерации «70 лет Победы в Великой Отечественной войне 1941-1945 гг.»

20 февраля в конференц-зале комплекса состоялось торжественное собрание работников ТАНТК им. Г. М. Бериева, посвященное Дню Защитника Отечества. Организаторы мероприятия — администрация, профсоюзный комитет, Совет Ветеранов поздравили всех присутствующих с праздником. Особые слова благодарности были адресованы ветеранам БОВ — бывшим работникам предприятия, которые стойко вынесли на своих плечах все тяготы сурового военного времени, победили врага, восстановили страну из послевоенных руин. Приглашенным ветеранам войны были вручены медали и цветы, затем состоялся праздничный концерт, в котором прозвучали современные композиции и песни военных лет.



6 марта на ТАНТК им. Г. М. Бериева прошли праздничные мероприятия, посвященные Международному женскому дню 8 марта.

С утра перед проходными предприятия всем работницам комплекса вручали тюльпаны — символ наступающей весны. Акция была организована администрацией комплекса, профсоюзным комитетом и Молодежной организацией. Радостные улыбки и удивление на лицах женщин — праздник начался!

Согласно коллективному договору, все работницы комплекса были поощрены премией по приказу Генерального директора — Генерального конструктора.

Праздник продолжился вечером во Дворце культуры «Фестивальный». Здесь состоялось торжественное мероприятие, в котором приняли участие более 400 женщин — заслуженных работниц ТАНТК им. Г. М. Бериева. Официальная часть мероприятия началась с поздравлений Генерального директора — Генерального конструктора И. Гаривадского. Он поздравил женщин с наступающим праздником и поблагодарил за повседневный труд на благо и процветание родного предприятия. В торжественной обстановке прошло награждение представительниц прекрасного пола подарками. Поздравил всех женщин ТАНТК и председатель профсоюзного комитета О. В. Бондарь.

Замечательный концерт и бокал шампанского были прекрасным завершением праздничного дня.

Дефицитным профессиям - обучим!



В 2014 году ОАО «ТАНТК им. Г.М. Бериева», совместно с Таганрогским Авиационным Колледжем им. В.М. Петлякова, участвуют в мероприятиях Федеральной целевой программы развития образования по направлению «Совершенствование комплексных региональных программ развития профессионального образования с учетом опыта их реализации».

В рамках данной программы была получена и реализована субсидия в размере 3 млн. руб. из Федерального бюджета на создание и обустройство учебно-производственного участка. Участок позволит приобрести учащимся колледжа и вновь принятым работникам предприятия практические навыки дефицитных рабочих специальностей, необходимых предприятию — сборщик-клепальщик и слесарь-сборщик летательных аппаратов.

Силами ТАНТК были созданы необходимые условия для создания учебно-производственного участка: на территории предприятия выделено помещение, произведен капитальный ремонт. В свою очередь, «Таганрогским Авиационным Колледжем им. В.М. Петлякова» на выделенные средства для ведения учебного процесса, приобретено учебно-методическое, программное обеспечение, необходимое оборудование и инструмент.

13 марта 2015 года состоялось открытие совместно созданного учебно-производственного участка, где будет проводиться практическое обучение первоначальным навыкам слесарных и клепальных работ, как учащихся колледжа, так и вновь принятых работников предприятия.

Следующим этапом участия в Федеральном конкурсе региональных программ развития профессионального образования в 2015 году планируется расширить учебно-производственный участок по совместному обучению операторов станков с ЧПУ и слесарей по доводке и изготовлению деталей летательных аппаратов.

Совместное практическое обучение в учебно-производственном центре даст положительный эффект в плане обеспечения квалифицированными кадрами, в которых нуждается предприятие на данном этапе в связи с расширением, техническим перевооружением и увеличением объема производства.

Звание предцехкома нужно заслужить и оправдать



Огромную роль в укреплении единства членов профсоюза подразделения, да и просто, в сплочении коллектива, создании комфортного микроклимата играют цеховые профсоюзные комитеты, а самая большая ответственность лежит на председателе цехового комитета. В конце 2014 года проводились итоги конкурса на лучшую цеховую организацию и первое место среди цехов занял цеховой комитет цеха №25.

Цех № 25 является цехом стапельно-сборочной оснастки, коллектив опытный, проверенный годами. Более 20 лет коллектив избирает председателем цехового комитета Шевцову Наталью Анатольевну, которая одновременно является членом профкома. 10 лет она была Председателем комиссии по трудовым спорам, и её опыт помогает членам коллектива чувствовать себя под надежной защитой. Молодежь, которой с каждым годом в цехе всё больше, находит взаимопонимание с членами цехового комитета и его председателем. Профсоюзное членство молодежи составляет 100%, а всего по цеху — 97%. Это очень высокие показатели работы профсоюза. К людям приходит осознание того, что каждый является частью единого целого, членом команды, у которой общие цели. Цеховой комитет организует походы в театр, проводит в цехе соревнования с вручением грамот и призов. В цехе регулярно проводятся общие собрания и к праздничным датам, и по чествованию юбиляров. По итогам проведенной в 2014 году заводской Спартакиады в общем зачете цех № 25 занял 3 место. Все мероприятия отражаются на цеховом информационном стенде, размещаются фотографии и коллектив всего цеха узнает об участниках и победителях соревнований, о проведенных мероприятиях. Мы еще раз поздравляем цеховой комитет с присуждением первого места и желаем всему коллективу цеха новых успехов!

Таганрог - мой любимый город



Наш заводчанин Карагодин Владимир, ведущий инженер по летным испытаниям воздушных судов ЛИК, победил на выборах в Городскую Думу в сентябре 2014 года и стал депутатом от 6-го избирательного округа. Редакция газеты задала несколько вопросов депутату.

- Владимир, как вы пришли к мысли о необходимости участвовать в этом тяжелом марафоне?

Я родился в маленьком, но очень уютном, чистом и красивом городе Кропоткин Краснодарского края. Несмотря на отсутствие градообразующих предприятий, гарантирующих ежегодное стабильное пополнение бюджета города, городская Администрация в Кропоткине находит возможность оперативно и качественно решать вопросы благоустройства и жилищно-коммунального хозяйства. Проблемы, конечно, есть, и

не мало, но, согласитесь, когда видишь вокруг себя цветущие, а главное чистые, парки и скверы, с функционирующими фонтанами, зеленые и подстриженные газоны, со встроеной системой полива, аккуратно уложенную тротуарную плитку — существующие проблемы социального или любого иного уровня, воспринимаются немного легче. Ты видишь, что Администрация не бездействует и не относится равнодушно и формально к своим прямым обязанностям.

Сравнивая Таганрог и Кропоткин, столь отличные друг от друга по ряду характеристик (численность населения, количество предприятий, бюджет и т.д.), Таганрог лидирует по количественным показателям, но сильно уступает по фактическому положению дел. Возникает вопрос: почему имея в Таганроге отличные исходные данные для создания благоприятных и комфортных условий проживания горожан, мы продолжаем жить в столь, мягко говоря, удручающих условиях. Таганрог — прекрасный курортный город, который заслуживает быть жемчужиной Азовского моря.

Таганрог — мой любимый город, в котором я живу, в котором родилась моя дочь, и я хочу, чтобы моя маленькая родина была красивой и уютной.

- Что удалось сделать за 6 месяцев вашей работы депутатом?

Что касается результатов своей депутатской деятельности за 6 месяцев работы в Городской Думе то, на мой взгляд, еще рано подводить черту под результатами работ согласно планов, озвученных в предвыборной кампании. Работа ведется, и к истечению первого года своей деятельности, я четко дам ответ по всем пунктам. Из основных документов, с которыми пришлось кропотливо поработать в данный период, хотелось бы отметить следующие: Проект бюджета города на 2015г. и на плановый период 2016-2017гг.; «Дорожная карта» по исполнению рекомендаций правительства Ростовской области; Правила землепользования и застройки города, а также Правил благоустройства территории города. И это далеко не весь перечень документов, которые были тщательно отработаны и откорректированы депутатами Городской Думы.

Для выявления существующих проблем избирательного округа, мною организована работа приемной депутата, каждый вторник с 17:00 до 19:00, по адресу: ул. Свободы, дом 1. Все полученные обращения жителей по улучшению качества жизни в округе, систематизированы, обращены в официальные документы и включены в административный механизм с целью их решения. Только за первые месяцы работы в приемную поступило более 50 обращений жителей округа. Основные вопросы относятся к социальной сфере, проблемам ЖКХ и дорожного хозяйства. Ни одно из обращений не осталось без внимания.

Много неприятностей оставило после себя стихийное бедствие, произошедшее в нашем городе в сентябре 2014г. Ряд вопросов требовал оперативного решения на месте, к примеру, повреждения во время урагана трансформаторных подстанций, линий наружного освещения, крыш МКД и частных домов, а также поваленные деревья. Многое удалось сделать при активной поддержке жителей, активистов округа. Помогает прямая связь с работниками комплекса. Налажены взаимоотношения с председателями КТОСов, старшими домов. Только совместными усилиями можно постепенно решать проблемы округа.

Решения профкома

В январе — марте 2015 г. были проведены заседания профсоюзного комитета и президиума, на которых были рассмотрены вопросы и приняты решения:

- По повышению профсоюзного членства в ППО и методах работы с вновь принятыми работниками комплекса.
- Утверждены сметы по профбюджету и сметы расходов по доходам полученным от хозоргана за 2014 г.
- Утвержден план работы ППО и комиссий профкома на 2015 г.
- Утверждены списки на выплату ежемесячной компенсации за детские сады, найм жилья согласно Коллективному договору на 2015-2017 гг.
- Рассмотрен вопрос и приняты решения о подготовке и проведении отчетно-выборной кампании в ППО в 2015-2016 гг.
- Утверждены списки на санаторное лечение работников комплекса.

Коллективный договор в действии

Принятый в декабре 2014 года на 2015-2017 гг. Коллективный договор уже действует. Каждый пункт коллективного договора охватывает определенную категорию работников предприятия. Например, согласно пункту 6.6.2. Коллективного договора, вышли приказы по предприятию, согласно которым 406 человек получают частичную (500 рублей) и полную (1200 руб.) компенсацию расходов на содержание детей в детских дошкольных учреждениях.

100% стоимости содержания ребенка компенсируется следующим работникам предприятия: матерям-одиночкам, многодетным семьям, семьям с ребенком-инвалидом.

Также, согласно приказу, 39 работников предприятия получают частичную компенсацию за сьем жилья в размере 1200 руб. ежемесячно.

О выполнении Коллективного договора редакция будет информировать регулярно.

Это гордое слово - династия



В этом номере газеты мы расскажем о трудовой династии Сасиных-Березкиных, для которых авиация стала связующим звеном для нескольких поколений. Проблемы отцов и детей отпадают, когда есть общее дело — авиация. Родоначальник династии Сасин Виктор Николаевич родился в селе Боцманово под Таганрогом. В 1937 году пришел работать электриком в цех №11 на завод им. Димитрова. В 1941 году эвакуировался вместе с заводом в Тбилиси. За всё время оккупации Таганрога немецко-фашистскими войсками семья не имела от него вестей. После возвращения из эвакуации Виктор Николаевич работал в родном цехе №11 мастером до 1986 года.

С женой Клавдией Ивановой познакомился на заводе. В 1939 году она девочкой пришла на заводскую телефонную станцию. После войны уже работала бухгалтером, в том числе и на базе отдыха «Алые паруса».

За время работы на предприятии супруги Сасины неоднократно награждались и поощрялись за хорошую работу, оба удостоены звания «Заслуженный ветеран предприятия». Имея каждый полвека трудового стажа на предприятии, супруги ушли на заслуженный отдых, оставив на заводе свою смену — сына Анатолия и дочь Татьяну.

Сын, Анатолий Викторович, родился в Таганроге. После окончания авиационного техникума пришел работать на завод им. Димитрова, но через месяц был призван в ряды Советской Армии. Отслужив 3 года, вернулся из Армии и поступил работать на авиационный завод, теперь уже ТАНТК им. Г.М. Бериева. Работал в КБ-2 прибористом, техником-конструктором. Без отрыва от производства окончил Таганрогский радиотехнический институт и до выхода на пенсию в 2014 году работал начальником отдела надежности и безопасности полетов.

Дочь, Татьяна Викторовна, после окончания школы, пришла работать подготовителем в цех № 1, а после окончания авиационного колледжа перешла в ОКБ, сначала техником-конструктором, затем инженером-конструктором. Летом работала пионервожатой в детском лагере «Алые паруса» в г.Геленджик. Там и встретила свою судьбу — познакомилась с Валерием Эдуардовичем Березкиным. Валерий Эдуардович родился и жил в Москве, но в 1964 перевелся в Таганрог на наш завод, летал бортмехаником в заводском летном экипаже. Летом отдыхал в Геленджике на базе и там встретился со своей будущей женой. Выросли их дети и остались преданными семейной традиции — пришли работать на завод, который стал родным для этой династии.

Сын, Виктор Валерьевич Березкин, еще студентом Авиационного техникума работал на практике в сборочном цехе №6, увидел, как собираются самолеты и поэтому, не раздумывая, после Армии вернулся в родную авиацию. В 1991 году поехал учиться в г.Кировград в Кировоградское высшее летное училище Гражданской авиации и затем окончил вечернее отделение МАИ. Освоил 6 типов самолетов и продолжает работать на комплексе.

Дочь, Татьяна Валерьевна (теперь она носит другую фамилию — Третьяк), продолжила семейную традицию и, после окончания авиационного колледжа, пришла на ТАНТК в отдел стандартизации и нормоконтроля, где и работает по настоящее время инженером.

Сын Анатолия Викторовича, Николай Анатольевич, как и отец, окончил радиотехнический институт, отдал родному предприятию более 10 лет.

Всего династия Сасиных-Березкиных нарабатала на общее дело развития авиации около 300 лет. Мы желаем всем крепкого здоровья, новых трудовых успехов! Желаем всем членам семьи отметить трёхсотлетие общего трудового стажа!

Конференция ветеранской организации



Состоялась отчетно-выборная конференция в ветеранской организации комплекса. Председатель Совета ветеранов Будюк Григорий Ефимович отчитался о проделанной работе. Всего на учете ветеранской организации состоит — 5591 человек.

Из них:

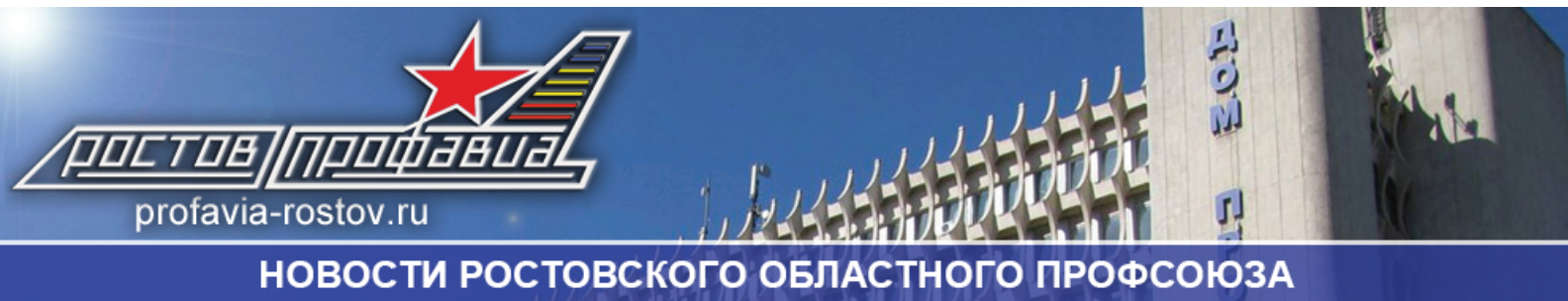
участники БОВ - 45 человек,
ветераны БОВ -196,
воины-интернационалисты- 41 человек,
блокадники Ленинграда — 6,
малолетние узники —13,
ветераны труда — 1800,
ветераны военной службы — 111,
пенсионеры -3379 чел.

Частично обновился Совет ветеранов, а председателем единодушно избран Будюк Григорий Ефимович. Мы желаем всем членам ветеранской организации, вновь избранному Совету ветеранов здоровья и успешного продолжения работы.

Место встречи - Алексеевский лес



С наступлением весны возобновились туристические выезды на природу. 4 и 5 апреля в Алексеевский лес выезжали работники КБ-4, КБ-2, ОГМЕТ, ИЦ и других подразделений предприятия. Одни на своих машинах, другие на электричке, но место встречи изменить нельзя - все встретились у костра в Алексеевском лесу. Так как многие приезжают с детьми, то соревнования по туризму и ориентированию проводятся среди взрослых и детей. Тем, кто не имеет своей палатки, её предоставляет инструктор по спорту Дегтярев В.П. Следующая поездка планируется на первые выходные июня, следите за объявлениями.



Крым с нами!



В Доме Профсоюзов Ростовской области 27 марта сего года состоялась Пленум Обкома Профсоюза Профавия. На заседании был рассмотрен основной вопрос — Актуальные проблемы в решении социальных вопросов на предприятиях Ростовской областной организации Профсоюза.

Отмечено, что в областной организации Профсоюза проделана определённая работа, в первую очередь, первичными профсоюзными организациями. Список льгот и гарантий, закреплённых в коллективных договорах первичных профсоюзных организациях, значителен и требует постоянного контроля по их выполнению. Обращено

внимание на то, что время требует новых достижений в социальной защите наёмных работников, членов профсоюза, и решений в условиях новых вызовов.

По данному вопросу единогласно принято соответствующее решение. Контрольно-ревизионная комиссия проинформировала Пленум о результатах ревизии профбюджета и деятельности Ростовской Областной организации Профсоюза за период с 01.01.2014г. по 31.12.2014год и отметила упущения в работе, установив сроки их устранения.

Пленум принял решение о постановке на учёт и профсоюзное обслуживание первичных профсоюзных организаций авиационных предприятий Крыма — ППО «ГУП РК «НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ ИНСТИТУТ АЭРОУПРУГИХ СИСТЕМ» и ППО «ГУП РК «НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ ЦЕНТР «ВЕРТОЛЁТ», на которых прошли учредительные собрания по образованию профсоюзных организаций нашего Профсоюза ПРОФАВИА.

Кроме того, принято решение:

- Вести в состав Обкома Профсоюза председателя ППО «ГУП РК «НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ ИНСТИТУТ АЭРОУПРУГИХ СИСТЕМ» (Республика Крым) Шавину Ирину Александровну и члена профкома Храпая Валерия Алексеевича.

- Вести в состав Обкома Профсоюза председателя ППО «ГУП РК НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ ЦЕНТР «ВЕРТОЛЁТ» (Республика Крым) Носачёва Анатолия Васильевича и члена профкома Балдина Анатолия Павловича.

В работе Пленума Обкома Профсоюза были рассмотрены и другие вопросы, по которым приняты соответствующие решения.

Электронная версия газеты доступна
на заводском FTP (<ftp://10.48.0.5>) в папке «Профсоюзные вести»

а также в интернете, по адресу:

<http://profavia-rostov.ru>

