

Президиум и Пленум Областной организации Профсоюза



В Доме профсоюзов Ростовской области 21 ноября 2014 года состоялся Президиум и Пленум ростовской областной организации профсоюза. В работе выборных органов ростовской областной организации

профсоюза приняли участие члены Обкома профсоюза, аппарат Обкома профсоюза, активные члены профсоюза, приглашённые для вручения профсоюзных наград в связи с 80-летием Профсоюза. Первичную профсоюзную организацию ЗАО «Алкоа Металлург Рус» представляла делегация состоящая из четырёх человек: Клейменова Галина – главный бухгалтер профкома, Попов Алексей – член Президиума Обкома профсоюза, Сметанкина Надежда и Коняшкина Елена – члены информационной комиссии профкома. На Президиуме Обкома профсоюза были рассмотрены вопросы: о практике информационной работы в ППО ЗАО «Алкоа Металлург Рус»; о соблюдении требований законодательства Российской Федерации о труде женщин и молодёжи на ОАО «ТАНТК им. Г.М. Бериева»; утверждение кандидатуры студента на стипендию Обкома Профсоюза за второе полугодие 2013-2014 года. По вопросу «О практике информационной работы в ППО ЗАО «Алкоа Металлург Рус», впервые, доклад был представлен председателем первичной профсоюзной организации Алкоа, председателем информационной комиссии ЦК Профсоюза Ириной Леоновой в виде видеоролика.

Выступление докладчика за кадром сопровождалось видеoinформацией, подтверждающей каждое слово, что реально делается и выполняется в первичной профсоюзной организации по информационной работе в Профсоюзе. Этот доклад можно расценить как «ноу-хау» в профсоюзной работе. Он воспринимался в наглядной форме и производил действенное и должное влияние на участников заседания, показывая, как нужно работать в области информационной деятельности на местах.



По всем рассматриваемым вопросам Президиума Обкома Профсоюза были приняты соответствующие постановления. Стипендию Обкома Профсоюза по итогам 2-го семестра 2013-14 года утвердили студенту группы С-23 (самолётостроение) Герману Алексеичу Радуевичу.

Вопросы Пленума Обкома «О ходе выполнения решений 16-го Съезда Профсоюза и «Программы действий областной организации профсоюза на период до 2016 года»; «О практике правозащитной работы в областной организации Профсоюза» были рассмотрены, обсуждены в процессе работы заседания. Отмечено, что имеются упущения и недоработки по выполнению решений Съезда Профсоюза и что есть время, в течение которого, необходимо их устранить.

В заключение были вручены награды Профсоюза в честь 80-летия ПРОФАВИА и, в первую очередь, ветеранам Профсоюза знаки – «50 лет в Профсоюзе», что вызвало их благодарность за

то, что Профсоюз помнит и не забыл их вклад в профсоюзное движение.

Подводим итоги выполнения коллективного договора

В трудовых коллективах цехов и подразделений ЗАО «Алкоа Металлург Рус» в эти дни проходят конференции, на которых рассматривается выполнение коллективного договора за 2014 год и обсуждается проект нового коллективного договора на 2015 – 2017 годы, подготовленный совместной комиссией по его разработке. В проект включены достигнутые определённые договорённости по увеличению некоторых социальных выплат работникам. Итоговая конференция по принятию нового договора пройдет в декабре, а сейчас профком и администрация собирают предложения для дальнейшего их обсуждения.



В докладах на цеховых конференциях отмечается, что, главными задачами для коллектива в 2014 году стали сохранение объёмов производства, выполнение заказов и улучшение качества продукции, а также сохранение достигнутых договорённостей и выполнение социальной программы, предусмотренной Коллективным договором.



Все социальные гарантии и льготы, как за счёт средств работодателя, так и за счёт средств профсоюзного комитета, выполнялись и продолжают выполняться в полном объеме. К ним относятся, в частности, проведение добровольного медицинского страхования всего списочного состава предприятия, выплаты при увольнении работника на пенсию, поощрение юбиляров, организация спортивных мероприятий и поощрение их победителей, предоставление дополнительных оплачиваемых отпусков по семейным обстоятельствам (1 сентября, свадьба, рождение ребенка, похороны, проводы в армию или на присягу к сыну), выплата компенсаций женщинам по уходу за ребенком, материальной помощи, оплата дополнительного отпуска беременным женщинам за счет средств предприятия (начиная с 20 недель), выплаты на бракосочетание работников и рождение детей, приобретение санаторно-курортных путевок работникам, путевок в детские оздоровительные и в санаторные лагеря детям работников, организация поездок выходного дня на Чёрное море, поощрение победителей конкурса «Лучший по профессии» и многое другое.

Согласно Коллективному договору с 1 октября 2014 года повысились должностные оклады всем категориям работников предприятия, дважды в год – в январе и июле, оклады были проиндексированы на уровень инфляции по Ростовской области, для отдельной категории работников завода предоставляется бесплатное горячее питание.

Обеспечение создания безопасных условий труда, профилактика профессиональных

заболеваний являются приоритетными задачами руководства и профкома ЗАО «Алкоа Металлург Рус». Проводится расследование всех инцидентов, которые привели или могли привести к несчастным случаям. По ним разрабатываются и выполняются организационно-технические и санитарно-гигиенические мероприятия.



На сегодняшний день во всех подразделениях предприятия прошли цеховые конференции, на которых поступил ряд конструктивных предложений в адрес руководства и профкома для включения их в проект нового коллективного договора. А также дана оценка выполнения действующего договора и принято одно решение – признать Коллективный договор за 2014 год выполненным. Новый Коллективный договор на 2015 – 2017 годы будет принят на общезаводской конференции 22 декабря 2014 года

Ирина Леонова, председатель первичной профсоюзной организации ЗАО «Алкоа Металлург Рус»

Изменения в Коллективный договор ЗАО «АМР» на 2015-2017 годы

В раздел 1.2. Обязательства профсоюзного комитета
1.2.9. В случае регистрации брака (при первом бракосочетании), на основании письменного заявления работнику выплачивать единовременную материальную помощь **в размере 2000 рублей** из средств профсоюзного бюджета.

В раздел II. Оплата труда

2.5. При выполнении работ, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, при работе в сверхурочное время, в ночное время, в выходные и праздничные дни и т.д.), работникам производится доплата в соответствии с действующим законодательством и локальными актами предприятия.

Размер доплаты за условия труда работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается трудовым договором.

2.6. Для работников, занятых в многосменном режиме, устанавливаются доплаты за работу:

- в вечернюю смену в размере 20% часовой ставки (оклада, рассчитанного за час работы),
- в ночную смену в размере 40% часовой ставки (оклада, рассчитанного за час работы), за каждый час работы в соответствующей смене.

Смена, в которой не менее 50% рабочего времени приходится на ночное время (с 22 до 6 часов), считается ночной. Вечерней считается смена, непосредственно следующая за дневной.

Для работников, не занятых в многосменных режимах (суточный график), устанавливается доплата за работу в ночное время с 22 до 6 часов в размере 40% часовой ставки (оклада, рассчитанного за час работы).

В раздел III. Рабочее время и время отдыха

3.4. Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск предоставляется работникам, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда (3 класс):

- подкласс 3.2 (вредные условия труда 2 степени)
- подкласс 3.3 (вредные условия труда 3 степени)

- подкласс 3.4 (вредные условия труда 4 степени) либо к опасным условиям труда. Минимальная продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска составляет 7 календарных дней.

До получения результатов специальной оценки условий труда, ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда предоставляется согласно «Перечню профессий и должностей с вредными и (или) опасными условиями труда, работа в которых дает право на дополнительный отпуск по ЗАО «Алкоа Металлург Рус», утвержденного работодателем с учетом мнения профсоюзного комитета (Приложение № 4).

По результатам специальной оценки условий труда, продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска конкретного работника устанавливается трудовым договором, с учетом результатов специальной оценки условий труда. С момента установления конкретному работнику продолжительности ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска в трудовом договоре, приложение № 4 к коллективному договору не подлежит применению в соответствующей части.

3.6. Рабочим – станочникам (токарь, токарь-расточник, фрезеровщик, шлифовщик, оператор станков с программным управлением, электроэрозионист) предоставляется дополнительный отпуск, оплачиваемый из фонда оплаты труда, продолжительность которого зависит от непрерывного стажа работы на предприятии по профессии рабочего-станочника (с учётом непрерывного стажа работы в ООО «Технический Центр») и предоставляется по следующей шкале:

Непрерывный стаж работы	Размер дополнительного отпуска в календарных днях
До 3-х лет	4
Свыше 3-х лет	7

В раздел III. Рабочее время и время отдыха

4.6. В случае рождения детей выплачивать одному из родителей единовременную помощь за каждого ребенка в размере **3000 рублей** из средств предприятия.

4.9. Работники предприятия, достигшие: женщины 50, 55-летнего, мужчины 50, 60-летнего возраста, за добросовестный труд по представлению руководства цеха и цехового профсоюзного комитета поощряются благодарственным письмом, ценным подарком или денежной премией **в размере 2000 руб**

4.10. В случае смерти работника предприятия, его супруга(и), родителей работника и его супруга(и), детей до 18 лет, а также лиц, ушедших на пенсию с предприятия работодатель оказывает безвозмездную помощь следующими видами ритуальных услуг: гроб, крест.

По факту израсходованных денежных средств на ритуальный транспорт, оказывать работникам и лицам, ушедшим на пенсию с предприятия, материальную помощь в размере **до 3000 рублей** на основании представленных подтверждающих документов.

Профсоюзный турнир по настольному теннису

В рамках празднования 80-летия со дня образования Профсоюза трудящихся авиационной промышленности в Ростове-на-Дону на базе ФСК «Стрела» ОАО «Роствертол» с 11 по 14 ноября 2014 прошел XV-й юбилейный турнир по настольному теннису, посвященный памяти М.В. Нагибина - директора ОАО «Роствертол», долгое время возглавлявшего это предприятие, Почётного гражданина города Ростова-на-Дону, именем которого назван один из проспектов города. Организаторами турнира являются Центральный комитет Профсоюза трудящихся авиационной промышленности, администрация и профсоюзный комитет ОАО «Роствертол» при участии Ростовской областной организации Профсоюза. Цели и задачи турнира - популяризация настольного тенниса и пропаганда здорового досуга среди работников авиационной промышленности, а также развитие и укрепление спортивных связей между предприятиями авиационной промышленности.

На торжественном открытии турнира по

настольному теннису спортсменов приветствовали председатель Профсоюза трудящихся авиационной промышленности Н.К. Соловьев, заведующая отделом социальных гарантий ЦК Профсоюза Е.А. Шуляренко, председатель первичной профсоюзной организации ОАО «Роствертол» С.И. Токаренко, директор по персоналу ОАО «Роствертол» Г.В. Рябоконов и председатель Ростовской областной организации профсоюза В.В. Овчинников.



В турнире приняли участие 62 спортсмена (21 команда), которые представляли 20 предприятий российской авиационной промышленности из городов Воронежа, Екатеринбург, Казани, Калуги, Москвы, Перми, Саранска, Саратова, Тамбова, Ульяновска, Ростова-на-Дону, Таганрога, Рыбинска и других городов нашей страны. Команда белокалитвинского металлургического завода ЗАО «Алкоа Металлург Рус» была представлена теннисистами: Медведевой Еленой, Поповым Александром и Шевчуком Александром. В результате сложной, бескомпромиссной борьбы наша команда оказалась в «золотой» середине турнирной таблицы, что на фоне очень серьезной конкуренции совсем неплохой результат.

Приятно отметить, что организаторы турнира подготовили участникам оригинальный досуг- поход в аквапарк. Это было впечатляюще! Спортсмены смогли не только поучаствовать в соревнованиях, но и отдохнуть после напряжённых матчей. Три дня соревнований пролетели незаметно, и подошло время подводить итоги и получать заслуженные награды.



Победителей и призеров турнира награждали кубками, медалями, дипломами ЦК профсоюза, денежными призами председатель профсоюза Н.К. Соловьев и председатель первичной профсоюзной организации ОАО «РОСТВЕРТОЛ» С.И. Токаренко. Кроме того, все участники турнира получили по памятного подарку. Воодушевленные и радостные теннисисты покинули ФСК «Стрела», при этом выразили огромную благодарность за проведение соревнований и за хорошее судейство.

Александр Попов, капитан команды ЗАО «АМР» по настольному теннису.

В ЗАЧЁТЕ ШАХМАТЫ И ШАШКИ.

В субботу, 15 ноября 2014 г. в городском шахматном клубе прошли соревнования 61-й Спартакиады ЗАО «Алкоа Металлург Рус» по шахматам и шашкам.

Победителем соревнований в командном зачете стала команда заводоуправления, Сервисного Центра, ЦЗЛ. Второе место заняла команда ПЛЦ, ЦЭРЭ, ТТЦ. Третье место заняла команда прессового и посудного производств. На четвертом месте команда прокатного

производства.



В личном зачете в соревнованиях по шахматам победителями стали: Анатолий Герасимов – СЦ – первая доска, Сергей Долгих – ТЦ – вторая доска, у женщин - Альбина Полоян - заводоуправление. Вторые места заняли: Алексей Биденко – ПЛЦ – первая доска, Сергей Кондырев – прокатное производство – вторая доска, у женщин – Надежда Борисенко – посудное производство. Третьими призерами стали: Игорь Котовский – посудное производство – первая доска, Александр Фурман – ТЦ – вторая доска, у женщин – Светлана Приходько - ЦЖДТиОП. В соревнованиях по шашкам победителями стали Александр Попов – менеджер ПКО и Ирина Слюсаренко – ЦЭРЭ. Вторые места заняли Сергей Крикунов - ПЛЦ и Евгения Лихнова - заводоуправление. Третьими призерами стали Сергей Данилов – прессовое производство и Ирина Наумова – посудное производство.



По завершении соревнований победители и призеры в командном и личном зачете были награждены грамотами и по приказу генерального директора будут поощрены денежными премиями.

Главный судья Спартакиады И.Иваник

СУПЕР-МАМЫ - 2014!

Мама – самая почетная и ответственная профессия женщины. Именно от маминых мудрости и терпения зависит развитие и воспитание всесторонне образованного, интеллектуально развитого, высоко нравственного поколения – будущего России! Современные мамы постоянно находятся в гуще общественной жизни, совершенствуют профессиональное мастерство, находят время для творческой и духовной реализации.

Наши мамы трудятся практически во всех подразделениях предприятия, независимо от тяжести и нелегкости труда. И при этом вся домашняя нагрузка и большая ответственность за всю семью и, в первую очередь за детей, лежит на их хрупких плечах. Им доверено управлять кранами и сложным оборудованием, контролировать технологию и качество, вести учёт расхода материалов и денежных средств. Им доверяют и коллективами руководить. И не всегда жизнь у всех складывается без трудностей и течёт в спокойном русле без лишних забот и хлопот. Но всё это не мешает им воспитывать детей и оберегать семью, быть активными участниками спортивных мероприятий и агитаторами за здоровый образ жизни.

22 ноября Дворец спорта приветливо встречал гостей – коллег и семьи металлургов- взрослых и детей. А пришли они по особому случаю – состоялись спортивные состязания «Супер-Мама» среди женских команд ЗАО «Алкоа Металлург Рус», посвященные Дню Матери в России. Поддержать свои команды пришли многочисленные болельщицы, в их числе были и руководители подразделений и производств. Отрадно, что многие пришли с детьми. Участниц соревнований и зрителей приветствовали директор по персоналу Нейман И.В. и заместитель председателя профкома Медведев А.А.



Всех присутствующих порадовали своими выступлениями воспитанники Белокалитвинской Школы искусств Даша Шевлакова с песней «Волшебник недоучка» и хореографический ансамбль «Карамелька» с зажигательным танцем.



Эти соревнования проводились в рамках заводской Спартакиады и были организованы дирекцией по персоналу и профсоюзным комитетом предприятия. В соревнованиях приняли участие пять команд, представляющих различные подразделения предприятия. Пятнадцать прекрасных женщин-матерей, хранительниц семейного очага вышли на спортивную площадку, чтобы доказать своё мастерство и ловкость не только в работе, но и в спорте.



Команда прессового производства «Ласточка»: Безбородько Элла, Гацуленко Екатерина, Пивоварова Анна. **Команда прокатного производства «МММ» (Мама Могут Многое...):** Кренева Ольга, Кузнецова Светлана, Лещенко Анна. **Команда посудного производства «Мастерицы»:** Гуреева Ольга, Кожасева Надежда, Хаперская Татьяна. **Команда Сервисного центра «Сервисное Сияние»:** Деркунская Ирина, Ликанова Ольга, Назаренко Альбина. **Команда центрального бизнес-юнита «Экстрим»:** Мигулина Мария, Пискунова Лилия, Руденко Ольга.

Участницам соревнований предстояло преодолеть три непростые эстафеты и показать своё мастерство, сообразительность и ловкость в игре «Пионербол» двумя мячами одновременно. СУПЕРМАМАМИ в итоге могла стать только одна команда, которая набрала максимальное количество очков во всех этапах соревнований. Главным судьёй соревнований был Иван Дмитриевич Иваник, инструктор профкома по спортивно-оздоровительной работе. А в состав компетентного жюри вошли: Инга Вячеславовна Нейман – директор по персоналу, Ирина Владимировна Леонова – председатель профкома, Александр Александрович Медведев – заместитель председателя профкома.

Наступило время эстафет, и первой из трёх была эстафета «Змейка». Все участницы команд преодолевали маршрут между стойками ведя футбольный мяч ногами! И лучшей в этой эстафете оказалась команда «Сервисное Сияние», показавшая свою ловкость.

Самой же зрелищной стала «Комбинированная эстафета». Супер-Мама преодолевали дистанцию бегом, затем делали кувырок и попадали в тоннель. Заключительная эстафета заставила наших

участниц проявить умение владеть баскетбольным мячом и навыки меткого стрелка.



Они должны были дротиком попасть в разноцветные шары. Это было довольно непросто. И в этом конкурсе самыми меткими оказались участницы команд «Мама Могут Многое» и «Мастерицы».



Нужно отметить, что заводские мамы показали мастерство, ловкость и завидную результативность во всех эстафетах. По завершении эстафет у трёх команд было одинаковое количество очков – у каждой по семь. Это команда прокатного производства, посудного производства и Сервисного Центра. Перед решающими соревнованиями интрига была нешуточной!

Заключительным этапом соревнований стала игра в пионербол двумя мячами одновременно. После жеребьёвки прозвучал стартовый свисток судьи и в борьбу вступили команда прокатного производства «Мама Могут Многое» и команда Центрального Бизнес-Юнита «Экстрим». Игра команд была активной. Острые игровые моменты постоянно возникали то на одной, то на другой половине поля. Победили мамы прокатного производства со счётом 10:3. Равная борьба в следующей игре между командами «Сервисное сияние» и командой «Мастерицы» продолжалась с первых минут и оборона «Мастериц» не выдержала. Вторая игра закончилась победой команды «Сервисное сияние» со счётом 10:6. В третьем матче на поле опять вышла команда прокатного производства и снова победила со счётом 10:6 теперь уже команду прессового производства «Ласточка»



После трёх отборочных игр в финальной игре встретились команды: прокатного производства «МММ - мамы могут многое...» и команда Сервисного Центра «Сервисное Сияние». Финальная игра прошла на редкость интересно и напряжённо. Игра проходила на равных. Затем атаки команды «МММ» стали заметно активнее и напористей. Сама игра понравилась всем. И участникам, и болельщикам, и организаторам. Такой равной и интересной игры, державшей всех в напряжении до самого финального свистка, не было ни в одном первенстве.

В результате игры в пионербол первое место заняла команда прокатного производства «Мама Могут Многое», которая и стала

победительницей соревнований. Все остальные команды, по решению жюри, стали серебряными призёрами и поделили между собой второе место. Заводским мамам всё оказалось по плечу!



Проигравших в этот день не было, потому что все получили цветы, подарки, сладости от администрации предприятия и профсоюзного комитета! Участники фотографировались, делились впечатлениями от турнира - кто-то поздравлял успешно выступивших, кто-то успокаивал проигравших и желал побед в будущем.



Массу удовольствия и заряд позитивной энергии получили и болельщики, которые дружно поддерживали всех участниц соревнований. Спасибо за этот праздник всем его участникам и организаторам!

Дорогие женщины! Примите самые искренние и самые теплые поздравления с наступающим Днём Матери! Мы благодарим вас за красоту и обаяние, понимание и терпение. Только у женщин достаточно сил, чтобы делать карьеру, заниматься активной общественной, в том числе и профсоюзной деятельностью, наполнять уютом дом, и окружать заботой близких. И вы по праву занимаете главное место в нашей жизни. Пусть в вашей душе всегда будут неизменными спутниками счастье, любовь и удача! И пусть исполняются все ваши тайные желания! Крепкого здоровья, благополучия, радости Вам и Вашим близким!

Надежда Сметанкина, специалист профкома ЗАО «Алкоа Металлург Рус»

С праздником Вас, дорогие мамочки!

День Матери сегодня на планете,
Вы, не забудьте праздник этот, дети!
Ведь ближе матери нет на свете!
Ведь жизнь дала Вам мать на этот свет!
С Днем Матери всех женщин на планете!
Почет для тех, кто дарит жизнь и этим горд.
Без чувства материнского на свете
Не сможет выжить ни один большой народ.
За матерей, которые на ноги поднимают,
Вселяют в юность смелость, а в сердца - покой,
За настоящих мам, что все о детях знают,
За тех, кто ставит жизнь ребенка над собой.
За их радушие, заботу, понимание,
За ночи мамочек у изголовья их детей,
Пусть уважение потомков и внимание
Наградой станут настоящих матерей.