

Председатель ФНПР обсудил с премьер-министром России МРОТ и безработицу

29 июля состоялась встреча председателя Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) Михаила Шмакова с премьер-министром РФ Дмитрием Медведевым, на которой глава профсоюзов подчеркнул, что считает заниженным минимальный размер оплаты труда (МРОТ).



По словам Шмакова, уровень МРОТ должен быть доведен до уровня прожиточного минимума, а заложенное в формирование бюджета его увеличение на 7% не решит проблемы. В ходе встречи была затронута тема безработицы в России. По словам Шмакова, «пособие должно давать человеку возможность физиологически выживать, но сегодня сумма от 850 до 4900 рублей такой возможности не дает, а у безработных еще есть семьи и иждивенцы» - цитирует профлидера официальный сайт Правительства России.

- Согласен, что такое пособие должно быть разумно достаточным. В то же время мы знаем, что есть негативный опыт целого ряда других стран, где пособие перестает мотивировать на труд. Нам, конечно, еще пока далеко до этого, но нужен баланс между, с одной стороны, поддержанием трудоспособности человека, восстановлением его жизненных сил, а с другой стороны - мотивацией искать работу, - ответил премьер.

Шмаков, со своей стороны, напомнил, что есть и такие «экзотические» предложения борьбы с безработицей, как штрафы за тунеядство. По мнению главы ФНПР, «на рыночном пути требуются другие решения, связанные с безработицей», а одним из главных направлений бюджетной политики должно быть сохранение социальных гарантий. Председатель ФНПР Михаил Шмаков и председатель правительства РФ Дмитрий Медведев обсудили основные направления бюджетной политики. В ходе встречи профсоюзный лидер передал письма, содержащие позицию ФНПР по данному вопросу. Тексты писем мы публикуем ниже.

Председателю Правительства Российской Федерации Д.А. Медведеву Уважаемый Дмитрий Анатольевич!

В результате значительного роста инфляции, превысившей все прогнозные значения, произошло существенное снижение заработной платы наемных работников и реальных доходов населения. Кроме того, в текущем году, вследствие введения платы за капитальный ремонт в многоквартирных домах, взимания налога на недвижимость по кадастровой стоимости, повышения стоимости ОСАГО увеличились обязательные платежи и налоговая нагрузка на граждан. При этом ряд принимаемых Правительством РФ решений ведут к дальнейшему падению уровня жизни населения. Так, при корректировке федерального бюджета на 2015 год Правительством РФ приняты решения об уменьшении бюджетных ассигнований на отрасли социальной сферы, в том числе, отмена с 1 октября 2015 года индексации заработной платы работников бюджетной сферы

(планировалось 5,5% при фактической инфляции в годовом исчислении 15,3%). Приостановлено выполнение указов Президента РФ от 7 мая 2012 г. №597, от 1 июня 2012 г. №761 и от 28 декабря 2012 г. №1688 в части повышения оплаты труда работников бюджетной сферы. Согласно основным направлениям бюджетной политики на 2016 год и на плановый период 2017 и 2018 годов в нарушение действующего законодательства предполагается индексация пенсий, социальных выплат, пособий ниже фактической инфляции; предусматривается изменение методики оценки выполнения указов Президента РФ и занижение ранее установленных целевых ориентиров в части повышения к 2018 году средней заработной платы отдельных категорий работников бюджетной сферы; снижаются объемы дотаций бюджетам субъектов РФ на софинансирование реализации положений указов Президента РФ. При этом обращаем Ваше внимание, что проект основных направлений бюджетной политики и основных характеристик федерального бюджета на 2016 год и на плановый период 2017 и 2018 годов был рассмотрен Российской трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений 24 июля 2015 года после его одобрения Правительством РФ (в нарушение ст. 35.1 ТК РФ и п.1.5 действующего Генерального соглашения) и без участия в заседании РТК основного докладчика от Министерства финансов РФ. Продолжающаяся «оптимизация» учреждений бюджетной сферы, хотя и ведет к повышению заработной платы бюджетников, но за счет увеличения нагрузки на оставшихся после сокращения работников.

В то же время Правительством РФ не принимаются меры, обеспечивающие сохранение доходов трудоспособного населения. В частности, не реализуется норма ТК РФ по установлению минимального размера оплаты труда на уровне не ниже прожиточного минимума трудоспособного населения.

В настоящее время МРОТ составляет 55% от величины прожиточного минимума трудоспособного населения. Предлагаемое в основных направлениях бюджетной политики повышение МРОТ с 1 октября 2016 года лишь на 7% приведет к ухудшению этого соотношения. Под угрозой срыва находится выполнение Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы, в части установления в 2015 году базовых окладов по профессиональным квалификационным группам работников бюджетной сферы. Несмотря на неоднократные предложения ФНПР, размеры пособий по безработице не индексируются с 2009 года, и даже максимальный размер пособия по безработице более чем в 2 раза ниже прожиточного минимума трудоспособного населения.

По мнению российских профсоюзов, увеличение покупательной способности населения послужит стимулом для роста производства товаров и услуг первой необходимости внутри страны, основой для роста сбережений и инвестиций, создания прочной базы для развития отечественного производства. С этой целью ФНПР предлагает Правительству Российской Федерации:

- **довести минимальный размер оплаты труда до величины прожиточного минимума трудоспособного населения в срок до 2017 года;**
- **сохранить действующий механизм индексации пенсий, пособий, социальных выплат;**
- **обеспечить безусловное выполнение указов Президента РФ в части повышения заработной платы отдельных категорий работников бюджетного сектора, не допуская искусственного занижения целевых показателей по заработной плате;**
- **увеличить дотации федерального бюджета бюджетам субъектов РФ на частичную компенсацию дополнительных расходов на повышение оплаты труда работников бюджетной сферы;**

- **пересмотреть размеры пособий по безработице;**
- **приостановить взимание налога на недвижимость физических лиц на основе ее кадастровой оценки до утверждения единой и обязательной методики определения кадастровой стоимости и до стабилизации экономической ситуации в стране;**
- **ускорить работу по установлению базовых окладов работников бюджетной сферы по профессиональным квалификационным группам в 2015 году.**

Предлагаемые меры позволят снизить социальную напряженность и стабилизировать общественно-политическую ситуацию в стране.

Председатель ФНПР М.В. Шмаков

Председателю Правительства Российской Федерации Д.А. Медведеву

Уважаемый Дмитрий Анатольевич!

Предложения финансового блока по формированию бюджетов государственных социальных внебюджетных фондов, изложенные в основных направлениях бюджетной политики, ФНПР рассматривает как очередную попытку решить проблемы неэффективности экономики за счет понижения уровня социальной защиты работников путем изменения действующих норм и порядка обеспечения пособиями по обязательному социальному страхованию. Игнорируя ранее достигнутые договоренности и экспертные оценки, вновь поднимается вопрос повышения пенсионного возраста. Несмотря на многократное обсуждение, эта проблема рассматривается без учета состояния системы здравоохранения, демографической ситуации и возможности трудоустройства старшего поколения.

Решение вопроса выплат пенсий работающим пенсионерам или введение соплатежей в системе обязательного социального страхования невозможно без изменения политики заработной платы и расширения программы государственных гарантий оказания бесплатной медицинской помощи.

Реформирование системы досрочных пенсий требует решения комплекса вопросов, связанных с организацией трудового процесса, внедрением новой техники и технологий, улучшением охраны труда и профилактическими мероприятиями. В 2014 году техническими инспекторами труда профсоюзов выявлено 2,8 тысячи нарушений проведения специальной оценки условий труда. Проверками были охвачены примерно тысяча предприятий в 46 субъектах РФ. В условиях роста цен и удорожания жизни неприемлемыми являются предложения по частичной индексации пенсий и очередном изменении порядка назначения пособий по временной нетрудоспособности, следствием чего станет снижение уровня страхового обеспечения работников.

К числу факторов дестабилизации системы обязательного социального страхования и уровня социальной защиты следует отнести возвращение в государственное обязательное пенсионное страхование накопительного компонента. В условиях дефицита финансов из текущего пенсионирования отвлекается и передается в негосударственные пенсионные фонды более 1 трлн. рублей, что влияет на размеры выплачиваемых пенсий в солидарной системе, которые могли бы быть выше на 25-30%.

Федерация Независимых Профсоюзов России считает необходимым констатировать, что предлагаемые новации крайне негативно воспринимаются в трудовых коллективах, и предлагает Правительству РФ не принимать ухудшающих социальную защищенность работающих решений, учитывая, как низкий уровень страхового обеспечения практически по всем видам социального страхования, так и низкий уровень заработной платы большинства работников.

Председатель ФНПР М.В. Шмаков

Планы Минтруда

Министерство труда и социальной защиты РФ планирует внести в Трудовой кодекс нормы, обязывающие работодателей фиксировать любые травмы работников, в том числе микротравмы. Об этом сообщил директор Департамента условий и охраны труда Минтруда России Валерий Корж, выступая на Всероссийском совещании по вопросам охраны труда. Предполагается ввести на предприятиях учет не только несчастных случаев, которые привели к утрате трудоспособности или смерти работника, но и микротравмы, так как любые микротравмы – это сигнал, что на производственном участке или в подразделении возникла опасность, которая должна быть работодателем устранена. Если этого не сделать, то есть вероятность, что на данном рабочем месте может произойти несчастный случай, в том числе и с серьезными последствиями. По словам В. Коржа, Министерство планирует обязать все стороны социального партнерства исключать даже опасность получения травм или заболеваний. Для этого необходимо усилить ответственность тех лиц, которые организуют работу. Минтруд также планирует в сентябре-октябре 2015 года разместить на сайте для публичного обсуждения типовое положение о системе управления охраной труда. На его основе работодатели должны будут разрабатывать системы управления в соответствии со своей спецификой и внедрять их на предприятиях.

Отдел охраны труда ЦК Профсоюза

Президиум «взял» Казань

С 17 по 21 августа в г. Казани на базе Татарской республиканской организации профсоюза состоялись два мероприятия: выездной президиум ЦК профсоюза и семинар-совещание с председателями территориальных организаций профсоюза.



Основным вопросом президиума стало знакомство с практикой работы двух казанских первичных профсоюзных организаций – ПАО «Казанский вертолетный завод» и Казанского авиационного завода им. С.П. Горбунова – филиала ПАО «Туполев» – по сохранению и повышению уровня профсоюзного членства. Прежде чем, обсудить вопрос на заседании, члены президиума и председатели ТОП побывали на предприятиях, познакомились с работой профорганизаций на местах, встретились с руководителями заводов и познакомились с производственной деятельностью авиационного и вертолетного заводов.

На заседании президиума ЦК профсоюза вопрос рассматривался практически, с учетом увиденного на предприятиях. Это дало толчок к неформальному разговору и конструктивному обсуждению работы ППО по сохранению профсоюзного членства. Помимо этого президиум принял решение о проведении 22 октября 2015 г. очередного XI пленума ЦК профсоюза. В качестве основного в проект повестки пленума включен вопрос «О ходе выполнения Отраслевого соглашения по авиационной промышленности РФ на 2014-2016 годы и дальнейшем развитии социального партнерства в отрасли». Также члены президиума поддержали решение об участии в акции профсоюзов 7 октября 2015 года в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!». В рамках реализации Рекомендаций, принятых на семинаре-совещании председателей советов ветеранов предприятий авиационной промышленности от июня 2015 г., президиум ЦК профсоюза принял решение о создании Координационного совета ветеранов предприятий.

Организационный отдел ЦК профсоюза

ИСПОЛНЕНИЕ СМЕТЫ ПРОФБЮДЖЕТА ЗА I ПОЛУГОДИЕ 2015 ГОДА

В I полугодии 2015 года профсоюзный бюджет использовался по следующим статьям расхода:

1. Выплаты членам профсоюза по коллективному договору:

- единовременная помощь в связи с рождением ребенка – **42000 рублей;**

- единовременная помощь в случае регистрации брака (при первом браке/сочетании) – **4000 рублей;**

- материальная помощь на санаторно-курортное лечение – **160600 рублей;**

2. Расходы на спортивно – оздоровительные мероприятия - 55300 рублей

3. Расходы на культурно – массовые мероприятия:

- поздравления женщин в честь Международного женского дня – **10340 рублей;**

- подготовка команд для участия в заводском КВН – **24000 рублей;** награждение, премирование участников КВН – **15000 рублей;**

- мероприятие 1 июня на День защиты детей (поездка в г. Ростов-на-Дону в дельфинарий) для детей работников предприятия – **163000 рублей.**

- праздничные мероприятия в честь юбилея цехов и подразделений – **5500 рублей.**

4. Материальная помощь членам профсоюза – 190500 рублей.

5. Подготовка и обучение профсоюзных кадров и актива – 26000 рублей.

6. Работа с молодежью – 9000 рублей

7. Информационная работа – 19500 рублей

НОВОСТИ ОДНОЙ СТРОКОЙ

Семинар бухгалтеров в Ростове на Дону.

Ростовская областная организация авиапрома 23-24 июля 2015 г провела двухдневный семинар для главных бухгалтеров первичных профсоюзных организаций. В работе семинара приняли участие не освобожденные председатели профкомов, финансовая работа которых производится через расчетно-кассовое обслуживание Областной организацией и главный бухгалтер профсоюзного комитета ЗАО «АМР» Клейменова Галина.

Главный бухгалтер Обкома Профсоюза В. Трофименко

ДО НОВЫХ ВСТРЕЧ С МОРЕМ!



Летом 2015 года по традиции **88** заводчан и члены их семей отдохнули на побережье Черного моря в г. Геленджик за счёт средств

профсоюзного бюджета. Затраты профкома на выполнение пункта 1.2.13 Коллективного договора на 2015-2017 годы составили **29050** рублей.

ШОПИНГ ДЛЯ ЗАВОДЧАН



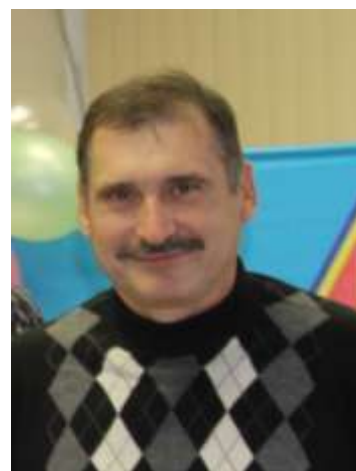
В канун начала нового учебного года 8 августа 2015 года профсоюзный комитет ЗАО «АМР» организовал очередную поездку для заводчан в торговый центр «МЕГА» г. Ростов-на-Дону с целью помочь родителям собрать своих детей в школу.

ПРОФКОМ - ПЕРВОКЛАССНИКАМ

В 2015 году профсоюзный комитет оказал материальную помощь для приобретения школьных принадлежностей в размере одной тысячи рублей родителям 61 первоклассника.

**ЖЕЛАЕМ ВСЕМ
ШКОЛЬНИКАМ И
СТУДЕНТАМ
УСПЕХОВ В УЧЁБЕ!
И НИ ПУХА, НИ ПЕРА!**

Поздравляем С Юбилеем!



Маргесь Александр Иванович начал свою трудовую деятельность на Белокалитвинском металлургическом заводе с 1977 года после окончания школы в цехе № 7 укладчиком-упаковщиком. В 1980 г. ушел в армию, затем учился в институте.

В 1987 г. Александр возвращается на завод

в кузнечно-прессовый цех сменным мастером, а с 2000 г. работает здесь же старшим мастером. За время работы Маргесь А.И. показал себя квалифицированным, грамотным и ответственным специалистом, в совершенстве освоившим свою профессию, изучившим технологию кузнечно-прессового производства, специфику и особенности используемого оборудования. На протяжении всех лет работы Маргесь А.И. все свои силы направляет на улучшение качества выпускаемой продукции, освоение новых видов штамповок и поковок.

За высокие профессиональные и личные человеческие качества в 2009 году Маргесь А.И. был награжден Почетной грамотой главы города и района, пользуется заслуженным авторитетом и уважением в коллективе.

Маргесь А.И. активный профсоюзный работник, внёсший большой вклад в повышение эффективности деятельности первичной профсоюзной организации по защите трудовых, социально-экономических прав и интересов трудящихся, в укреплении положительного имиджа первичной профсоюзной организации предприятия.

С 2000 года Александр является членом цехового комитета кузнечно-прессового цеха прессового производства; с 2006 года по настоящее время является уполномоченным по охране труда кузнечно-прессового производства, членом профсоюзного комитета предприятия. 29 августа 2015 г. Маргесь А.И. исполнилось 55 лет.

Поздравляем с юбилеем и желаем вам, Александр, крепкого здоровья, личного счастья, уверенности в завтрашнем дне!

**Пусть желания сбываются,
Пусть мечты исполняются,
Пусть невзгоды пройдут стороной.
Только самое лучшее,
Только самое светлое**

**Пусть всегда будет рядом с тобой!
Пусть всегда окружает вас
любовь родных и близких, уважение
друзей и коллег!**

Профсоюзный комитет.

С днём рождения!

3 августа

Герасимова Анастасия Тимофеевна –
члена профсоюзного комитета

8 августа

Иванова Александра Васильевича –
члена профсоюзного комитета

11 августа

Емельянову Елену Викторовну –
председателя цехового профсоюзного комитета
прессового производства,
члена профсоюзного комитета